



«Өрлеу» біліктілікті арттыру ұлттық орталығы» акционерлік қоғамының даму жөніндегі консультативтік кеңесі туралы Ереже

1. Жалпы ережелер

1.1. Осы Ереже «Өрлеу» біліктілікті арттыру ұлттық орталығы» акционерлік қоғамының (бұдан әрі – Қоғам) даму жөніндегі консультативтік кеңесінің (бұдан әрі – Консультативтік кеңес) мәртебесін, мақсаттарын, міндеттерін, функцияларын, құрылу тәртібі мен қызметін ұйымдастыруды айқындайды.

1.2. Консультативтік кеңес өз қызметін осы Ережеге, Қазақстан Республикасының заңнамасына және білім беру саласындағы халықаралық стандарттарды ескере отырып жүзеге асырады.

1.3. Консультативтік кеңестің жұмысы Қазақстандағы педагогтердің кәсіби дамуының ерекшеліктерін ескере отырып, алқалылық, тәуелсіздік, құзыреттілік және ашықтық қағидаттарына негізделі отырып ұйымдастырылады.

1.4. Консультативтік кеңестің шешімдері ұсынымдық сипатқа ие болып, Қоғамның стратегиялық, академиялық және ғылыми дамуын жетілдіруге, сондай-ақ «2029 жылға дейінгі Қоғамды дамыту стратегиясында» (бұдан әрі – Стратегия) көзделген мақсаттар мен басымдықтарға сәйкес оның қызметінің тиімділігін арттыруға бағытталған сараптамалық бағалауды білдіреді.

1.5. Консультативтік кеңестің мүшелері үш жыл мерзімге тағайындалады. Көрсетілген мерзім аяқталғаннан кейін мүшелік сол мерзімге ұзартылуы мүмкін.

1.6. Осы Ереже Консультативтік кеңес мүшелерін олардың сараптамалық құзыреттілігіне сәйкес қосымша ақылы қызмет түрлеріне тарту мүмкіндігін шектемейді.

2. Мақсаттары, міндеттері және функциялары

2.1. Консультативтік кеңес – Стратегия аясында қарастырылатын академиялық және ғылыми бағыттар бойынша сараптамалық ұсынымдарды әзірлеуді мақсат ететін кеңес беру органы болып табылады. Консультативтік кеңестің қызметі Қоғам жүзеге асырып жатқан білім беру бағдарламаларының, зерттеу бастамалары мен негізгі жобалардың Қоғамның стратегиялық басымдықтарына сәйкестігін қамтамасыз етуге бағытталған.

2.2. Консультативтік кеңестің негізгі міндеттері:

1) Стратегияда айқындалған институционалдық дамудың басымдықтарына, қазіргі заманғы білім беру үрдістеріне, халықаралық



стандарттарға, білім беру жүйесінің және еңбек нарығының қажеттіліктеріне сәйкестігін бағалау мақсатында стратегиялық құжаттарды, бағдарламалық бастамаларды, білім беру бағдарламалары мен ғылыми жобаларды талдау және сараптамалық бағалау жүргізу;

2) Қоғамның академиялық, оқытушылық және ғылыми қызметінің сапасын арттыру бойынша сараптамалық ұсынымдар әзірлеу;

3) Академиялық және ғылыми блоктарды қоса алғанда, негізгі қызмет бағыттары бойынша жылдық жоспарлар мен есептерді олардың нысаналы индикаторларға және стратегиялық міндеттерге қол жеткізуге қосқан үлесі тұрғысынан қарастыру;

4) Қоғам қызметінде сапа мәдениетін, академиялық адалдықты, ғылыми негізділікті және ішкі рефлексияны қалыптастыруға жәрдемдесу, сонымен қатар кадрлық және зияткерлік әлеуетті дамытуға бағытталған бастамаларға қатысу.

2.3. Функциями Консультативного совета являются:

- 1) Кеңес беру және ұсыныстар әзірлеу;
- 2) Сараптамалық-талдамалық;
- 3) Ұсынымдық.

3. Құрамы

3.1. Консультативтік кеңеске келесі тұлғалар кіреді::

- 1) Педагогтердің кәсіби дамуы мәселелеріне маманданған шетелдік және отандық жоғары оқу орындарының профессорлары;
- 2) Қоғамның құрылымдық бөлімшелерінің өкілдері.

3.2. Консультативтік кеңес мүшелері өз қызметін қоғамдық негізде жүзеге асырады.

4. Қызметті ұйымдастыру

4.1. Консультативтік кеңесті кеңес мүшелерінің арасынан сайланатын Төраға басқарады.

4.2. Консультативтік кеңестің отырыстары қажеттілікке қарай, бірақ жылына кемінде бір рет өткізіледі.

4.3. Консультативтік кеңестің шешімдері көпшілік дауыспен қабылданады.

4.4. Консультативтік кеңестің шешімдері ұсынымдық сипатқа ие.

4.5. Консультативтік кеңестің қызметін ұйымдастырушылық-техникалық қамтамасыз етуді Қоғам тарапынан тағайындалатын хатшы жүзеге асырады.



5. Кеңес мүшелерінің құқықтары мен міндеттері

5.1. Консультативтік кеңес мүшелерінің құқықтары:

- 1) Консультативтік кеңестің функцияларын орындау үшін қажетті ақпаратты алу;
- 2) Консультативтік кеңестің құзыретіне кіретін мәселелерді талқылауға және шешім қабылдауға қатысу;
- 3) Консультативтік кеңестің және Қоғамның қызметін жетілдіруге қатысты ұсыныстар енгізу.

5.2. Консультативтік кеңес мүшелерінің міндеттері:

- 1) Консультативтік кеңестің жұмысына белсенді қатысу;
- 2) Консультативтік кеңестің жұмысы барысында алынған ақпараттың құпиялылығын сақтау.

6. Қорытынды ережелер

6.1. Осы Ереже бекітілген сәттен бастап күшіне енеді.

6.2. Осы Ережеге өзгерістер мен толықтырулар Консультативтік кеңестің шешімі бойынша енгізіліп, Қоғам Басқарма Төрағасы тарапынан бекітіледі.

6.3. Осы Ереже Консультативтік кеңестің қызметінің жекелеген аспектілерін реттейтін ішкі құжаттармен толықтырылуы мүмкін.



5. Кеңес мүшелерінің құқықтары мен міндеттері

5.1. Консультативтік кеңес мүшелерінің құқықтары:

- 1) Консультативтік кеңестің функцияларын орындау үшін қажетті ақпаратты алу;
- 2) Консультативтік кеңестің құзыретіне кіретін мәселелерді талқылауға және шешім қабылдауға қатысу;
- 3) Консультативтік кеңестің және Қоғамның қызметін жетілдіруге қатысты ұсыныстар енгізу.

5.2. Консультативтік кеңес мүшелерінің міндеттері:

- 1) Консультативтік кеңестің жұмысына белсенді қатысу;
- 2) Консультативтік кеңестің жұмысы барысында алынған ақпараттың құпиялылығын сақтау.

6. Қорығынды ережелер

6.1. Осы Ереже бекітілген сәттен бастап күшіне енеді.

6.2. Осы Ережеге қатысты өзгерістер мен толықтырулар Консультативтік кеңестің ұсынымы бойынша енгізіліп, Қоғамның Басқармасы тарапынан бекітіледі.

6.3. Осы Ереже Консультативтік кеңестің қызметінің жекелеген аспектілерін реттейтін ішкі құжаттармен толықтырылуы мүмкін.



Акционерное общество «Национальный центр повышения квалификации «Өрлеу»
Положение о Консультативном совете по развитию акционерного общества «Национальный центр повышения квалификации «Өрлеу»

Положение о Консультативном совете по развитию акционерного общества «Национальный центр повышения квалификации «Өрлеу»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет статус, цели, задачи, функции, порядок формирования и организацию деятельности Консультативного совета по развитию (далее – Консультативный совет) акционерного общества «Национальный центр повышения квалификации «Өрлеу» (далее – Общество).

1.2. Консультативный совет осуществляет деятельность на основании настоящего Положения, в соответствии с законодательством Республики Казахстан и с учётом международных стандартов в сфере образования.

1.3. Работа Консультативного совета организуется на принципах коллегиальности, независимости, компетентности и открытости, с учётом специфики профессионального развития педагогов в Казахстане.

1.4. Решения Консультативного совета носят рекомендательный характер и представляют собой экспертную оценку, направленную на совершенствование стратегического, академического, и научного развития Общества, а также повышение эффективности его деятельности в соответствии с целями и приоритетами «Стратегии развития Общества до 2029 года» (далее – Стратегия).

1.5. Члены Консультативного совета назначаются сроком на три года. По истечении указанного срока членство может быть продлено на аналогичный период.

1.6. Настоящее Положение не ограничивает возможность привлечения членов Консультативного совета к дополнительным видам оплачиваемой деятельности в соответствии с их экспертной компетенцией.

2. Цели, задачи и функции

2.1. Консультативный совет является совещательно-консультативным органом, целью которого является формирование экспертных рекомендаций по академическим и научным направлениям, рассматриваемым в контексте Стратегии. Деятельность Консультативного совета направлена на обеспечение соответствия реализуемых образовательных программ, исследовательских инициатив и ключевых проектов стратегическим приоритетам Общества.

2.2. Основными задачами Консультативного совета являются:

1) проведение анализа и экспертной оценки стратегических документов, программных инициатив, образовательных программ и научных проектов на предмет их соответствия приоритетам институционального развития, обозначенным в Стратегии, современным образовательным тенденциям,



международным стандартам и потребностям системы образования и рынка труда;

2) разработка экспертных рекомендаций по повышению качества академической, преподавательской и научной деятельности Общества;

3) рассмотрении годовых планов и отчётов по ключевым направлениям деятельности, включая академические и научные блоки, с позиций их вклада в достижение целевых индикаторов и стратегических задач;

4) содействие формированию культуры качества, академической целостности, научной обоснованности и внутренней рефлексии в деятельности Общества, включая участие в инициативах, направленных на развитие кадрового и интеллектуального потенциала.

2.3. Функциями Консультативного совета являются:

- 1) консультационно-совещательная;
- 2) экспертно-аналитическая;
- 3) рекомендательная.

3. Состав

3.1. В состав Консультативного совета входят:

- 1) профессора зарубежных и отечественных университетов, специализирующиеся на вопросах профессионального развития педагогов;
- 2) представители структурных подразделений Общества.

3.2. Члены Консультативного совета осуществляют свою деятельность на общественных началах.

4. Организация деятельности

4.1. Консультативный совет возглавляет Председатель, избираемый из числа членов совета.

4.2. Заседания Консультативного совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

4.3. Решения Консультативного совета принимаются посредством голосования большинством голосов.

4.5. Организационно-техническое обеспечение деятельности Консультативного совета осуществляет секретарь, назначаемый со стороны Общества.

5. Права и обязанности членов

5.1. Члены Консультативного совета имеют право:



1) получать информацию, необходимую для выполнения функций Консультативного совета;

2) участвовать в обсуждении и принятии решений по вопросам, входящим в компетенцию Консультативного совета;

3) вносить предложения по совершенствованию деятельности Консультативного совета и Общества.

5.2. Члены Консультативного совета обязаны:

1) принимать активное участие в работе Консультативного совета;

2) соблюдать конфиденциальность информации, полученной в ходе работы Консультативного совета.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения.

6.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся по рекомендации Консультативного совета и утверждаются Правлением Общества.

6.3. Настоящее Положение может быть дополнено внутренними документами Консультативного совета, регламентирующими отдельные аспекты его деятельности.



Regulation on the Advisory Board for Development of the Joint Stock Company "National Center of Professional Development Orleu"

1. General Provisions

1.1. This Regulation defines the status, objectives, tasks, functions, procedure for formation, and organization of activities of the Advisory Board for Development Affairs (hereinafter – the Advisory Board) of the Joint Stock Company "National Center of Professional Development "Orleu" (hereinafter – the Company).

1.2. The Advisory Board operates on the basis of this Regulation, in accordance with the legislation of the Republic of Kazakhstan and taking into account international standards in the field of education.

1.3. The work of the Advisory Board is organized on the principles of collegiality, independence, competence, and transparency, taking into account the specific features of teachers' professional development in Kazakhstan.

1.4. The decisions of the Advisory Board are of a recommendatory nature and represent an expert assessment aimed at enhancing the strategic, academic, and scientific development of the Organization, as well as improving its performance in line with the goals and priorities of the "Development Strategy of the Organization until 2029" (hereinafter – the Strategy).

1.5. Members of the Advisory Board are appointed for a term of three years. Upon expiration of this term, membership may be extended for an equivalent period.

1.6. This Regulation does not limit the possibility of engaging members of the Advisory Board in additional types of paid activities in accordance with their professional expertise.

2. Goals, Objectives, and Functions

2.1. The Advisory Board is a consultative and advisory body whose purpose is to develop expert recommendations on academic and scientific matters considered within the context of the Strategy. The activities of the Advisory Board are aimed at ensuring that the implemented educational programs, research initiatives, and key projects align with the strategic priorities of the Organization.

2.2. The main tasks of the Advisory Board are:

1) conducting analysis and expert evaluation of strategic documents, program initiatives, educational programs, and research projects to assess their alignment with the institutional development priorities outlined in the Strategy, current educational trends, international standards, and the needs of the education system and labor market;

2) developing expert recommendations to improve the quality of the Company's academic, teaching, and research activities;



3) reviewing annual plans and reports on key areas of activity, including academic and research domains, in terms of their contribution to achieving target indicators and strategic objectives;

4) promoting a culture of quality, academic integrity, scientific rigor, and internal reflection in the Company’s activities, including participation in initiatives aimed at developing human and intellectual potential.

2.3. The functions of the Advisory Board include:

- 1) Consultative and advisory;
- 2) Expert and analytical;
- 3) Recommendation-based.

3. Composition

3.1. The Advisory Board consists of:

- 1) Professors from foreign and domestic universities who specialize in the professional development of educators;
- 2) Representatives of the Company’s structural units.

3.2. Members of the Advisory Board carry out their activities on a voluntary basis.

4. Organizational Procedures

4.1. The Advisory Board is chaired by a Chairperson elected from among its members.

4.2. Meetings of the Advisory Board are held as needed, but no less than once a year.

4.3. Decisions of the Advisory Board are made by a majority vote.

4.4. The decisions of the Advisory Board are advisory in nature.

4.5. Organizational and technical support for the activities of the Advisory Board is provided by a secretary appointed by the Company.

5. Rights and Responsibilities of Members

5.1. Members of the Advisory Board have the right to:

1) Receive the information necessary to fulfill the functions of the Advisory Board;

2) Participate in discussions and decision-making on matters within the competence of the Advisory Board;

3) Propose improvements to the activities of the Advisory Board and the Company.

5.2. Members of the Advisory Board are obliged to:



Joint Stock Company "National Center of Professional Development "Orleu"

Regulation on the Advisory Board for Development of the Joint Stock Company
"National Center of Professional Development "Orleu"

- 1) Actively participate in the work of the Advisory Board;
- 2) Maintain confidentiality of any information received in the course of the Board's work.

6. Final Provisions

- 6.1. This Regulation comes into effect upon its approval.
- 6.2. Amendments and additions to this Regulation are made by decision of the Advisory Board and approved by the Chairperson of the Company's Management Board.
- 6.3. This Regulation may be supplemented by internal documents of the Advisory Board that govern specific aspects of its activities.



Joint Stock Company "National Center of Professional Development "Orleu"

Regulation on the Advisory Board for Development of the Joint Stock Company
"National Center of Professional Development "Orleu"

- 1) Actively participate in the work of the Advisory Board;
- 2) Maintain confidentiality of any information received in the course of the Board's work.

6. Final Provisions

6.1. This Regulation comes into effect upon its approval.

6.2. Amendments and additions to this Regulation shall be made upon the recommendation of the Advisory Board and approved by the Management Board of the Company.

6.3. This Regulation may be supplemented by internal documents of the Advisory Board that govern specific aspects of its activities.