



Акционерное общество «Национальный центр повышения квалификации  
«Өрлеу»

Политика устойчивого развития  
акционерного общества «Национальный центр повышения квалификации  
«Өрлеу»

## Содержание

Наименование		Страница
1.	Глава 1. Общие положения	3
2.	Глава 2. Цель, задачи и область применения Политики	3-4
3.	Глава 3. Принципы устойчивого развития в деятельности Общества	4-5
4.	Глава 4. Механизмы реализации Политики	5-6
5.	Глава 5. Механизмы реализации мониторинга	6
6.	Глава 6. Заключительные положения	6-7



## Глава 1. Общие положения

1. Настоящая Политика устойчивого развития акционерного общества «Национальный центр повышения квалификации «Өрлеу» (далее – Политика) является внутренним нормативным документом, направленный на достижение акционерным обществом «Национальный центр повышения квалификации «Өрлеу» (далее – Общество) Целей устойчивого развития ООН (ЦУР) на основе принципов экологической, социальной и экономической устойчивости (ESG).

2. Политика разработана в соответствии с Уставом Общества, Стратегией развития Общества до 2029 года, Кодексом корпоративного управления Общества и иными внутренними нормативными документами Общества.

3. Положения Политики подлежат обязательному применению Правлением Общества и структурными подразделениями при стратегическом и оперативном планировании, филиалами и представительствами при реализации образовательных программ и проектов, всеми работниками Общества при исполнении должностных обязанностей и взаимодействии с заинтересованными сторонами, включая соблюдение норм служебной этики.

4. Политика служит основой для разработки и актуализации внутренних нормативных документов и формирования системы показателей эффективности и результатов деятельности в соответствии с международными подходами в сфере устойчивого развития, включая Цели устойчивого развития ООН (ЦУР).

## Глава 2. Цель, задачи и область применения Политики

5. Цель Политики – обеспечить системное и последовательное устойчивое развитие Общества в сфере непрерывного профессионального развития педагогов.

6. Для достижения цели Политики Общество решает следующие задачи:

1) усиление роли Общества как национального центра компетенций по непрерывному профессиональному развитию педагогов;

2) развитие человеческого капитала Общества и педагогического сообщества, включая повышение квалификации, мотивации и благополучия педагогов;

3) укрепление социальной ответственности и корпоративной культуры, основанной на этике, инклюзивности и академической честности, а также формирование у работников Общества устойчивых моделей этического поведения при исполнении служебных обязанностей;

4) обеспечение рационального и результативного использования ресурсов Общества;

5) развитие международного сотрудничества и позиционирование Общества как надежного партнера в сфере устойчивого развития образования, включая интеграцию международных стандартов и ориентиров, таких как ЦУР 4 «Качественное образование», ЦУР 8 «Достойная работа и экономический



рост», ЦУР 10 «Уменьшение неравенства», ЦУР 12 «Ответственное потребление и производство», ЦУР 13 «Борьба с изменением климата» и ЦУР 17 «Партнерство в интересах устойчивого развития».

7. Политика применяется при разработке и утверждении Плана действий по реализации Стратегии Общества до 2029 года и распространяется, в том числе, на процессы управления персоналом, ИТ-системами и документооборотом, а также на систему внутреннего контроля и отчетности.

### **Глава 3. Принципы устойчивого развития в деятельности Общества**

8. Общество осуществляет свою деятельность, руководствуясь следующими принципами корпоративной устойчивости, обеспечивая достижение Целей устойчивого развития ООН (ЦУР):

1) экологические: интеграция принципов экологической устойчивости в образовательные программы повышения квалификации педагогов, направленные на формирование экологического мышления, развитие экологической грамотности, формирование экологически ответственного подхода к осуществлению образовательной и административной деятельности, внедрение цифровых и дистанционных форм обучения, способствующих снижению экологической нагрузки и вкладу в экологическую безопасность и устойчивое развитие страны;

2) социальные: укрепление социальной устойчивости и развития инклюзивного общества, обеспечивая доступ педагогов к качественному непрерывному профессиональному образованию, формирование культуры профессиональной этики и академической честности, обеспечение безопасных и благоприятных условий труда, соблюдение трудовых и социальных прав работников, профессиональное и личностное развитие сотрудников Общества;

3) экономические: обеспечение эффективного и рационального использования финансовых и материальных ресурсов, устойчивости финансово-хозяйственной деятельности и долгосрочного институционального развития Общества, формирование высококвалифицированного человеческого капитала в сфере образования через реализацию образовательных программ повышения квалификации педагогов, проектной и научно-исследовательской деятельности.

9. Принципы устойчивого развития используются при планировании, реализации и мониторинге стратегических направлений в соответствии с ценностями Стратегии развития Общества до 2029 года:

1) социальная ответственность – учет интересов Единственного акционера, работников, слушателей, партнеров и других заинтересованных сторон при принятии управленческих решений;

2) профессионализм и стремление к экспертности – приоритет практико-ориентированных, доказательно обоснованных и измеримых результатов образовательной и научной деятельности, соблюдение норм профессиональной



и служебной этики и академической честности, недопущение фальсификации данных, плагиата и иных нарушений академической честности;

3) открытость и сотрудничество – открытость информации о целях, результатах и основных показателях деятельности, включая результаты реализации Стратегии развития Общества до 2029 года и настоящей Политики, развитие взаимодействия с организациями образования, международными и национальными партнерами, профессиональными сообществами;

4) педагогическое призвание – приоритизация профессиональных потребностей педагогов и поддержка их развития в профессии, внедрение инновационных образовательных подходов, цифровых решений и моделей непрерывного профессионального развития педагогов;

5) инклюзивность – обеспечение равного доступа к образовательным программам повышения квалификации для педагогов всех регионов, типов организаций образования, формирование культуры равных возможностей и недопущение дискриминации;

6) исследование и инновации – внедрение научно-обоснованных подходов и цифровых решений в системе непрерывного профессионального развития педагогов, ключевых положений рамочных документов UNESCO в сфере образования и развития человеческого капитала для успешной конкуренции в новых реалиях;

7) устойчивость развития – соблюдение законодательства Республики Казахстан, решений Единственного акционера, решений Совета директоров и Правления Общества, рациональное использование ресурсов, минимизация негативного воздействия на окружающую среду, развитие экологической культуры работников и педагогов, внедрение принципов ESG в вопросы Управления деятельностью Общества.

#### **Глава 4. Механизмы реализации Политики**

10. Правление Общества в пределах компетенции, определенной Уставом, осуществляет общее руководство реализацией Политикой.

11. Заместитель Председателя Правления по стратегическим вопросам осуществляет координацию деятельности по реализации Политики при организационно-методическом сопровождении структурного подразделения, ответственного за вопросы реализации стратегии.

12. Руководители структурных подразделений, филиалов и представительств:

1) интегрируют экономические, социальные и экологические принципы устойчивого развития в свою деятельность;

2) обеспечивают выполнение мероприятий и достижение показателей устойчивого развития в пределах компетенции в рамках реализации Стратегии развития Общества до 2029 года и документов по ее реализации;



3) несут ответственность за достижение показателей и соблюдение сроков, а также за своевременное предоставление информации для ежегодного отчета;

4) обеспечивают соблюдение норм служебной этики, принимают меры по недопущению конфликта интересов и злоупотребления служебным положением.

13. Работники структурных подразделений, филиалов и представительств:

1) соблюдают положения Политики при выполнении должностных обязанностей;

2) участвуют в мероприятиях по устойчивому развитию;

3) своевременно информируют непосредственного руководителя о выявленных рисках и несоответствиях, связанных с реализацией Политики;

4) соблюдают нормы служебной корпоративной этики.

## **Глава 5. Механизмы реализации мониторинга**

14. Политика интегрирована в Стратегию развития Общества до 2029 года, поскольку принципы, цели, мероприятия и показатели устойчивого развития являются ее составной частью в системе планирования, управления и контроля деятельности Общества.

15. Руководители структурных подразделений, филиалов и представительств Общества предоставляют информацию по запросу структурного подразделения, ответственного за вопросы реализации стратегии.

16. Периодичность мониторинга Политики и формат представления информации определяются внутренними нормативными правовыми актами Общества, в том числе в рамках исполнения ежегодно Плана действий по реализации Стратегии Общества до 2029 года, а также процедурными документами аккредитации, сертификации и иных регламентированных процессов.

## **Глава 6. Заключительные положения**

17. Настоящая Политика является основополагающим документом Общества в сфере устойчивого развития и непрерывного профессионального развития педагогов и подлежит обязательному учету при планировании, реализации и оценке деятельности Общества.

18. Реализация Политики осуществляется на принципах системности, последовательности, ответственности и прозрачности, с учетом национальных приоритетов в сфере образования и международных ориентиров устойчивого развития.

19. Внесение изменений и дополнений в настоящую Политику осуществляется с учетом результатов оценки эффективности ее реализации и изменений стратегических приоритетов развития Общества.



Акционерное общество «Национальный центр повышения квалификации  
«Өрлеу»

Политика устойчивого развития  
акционерного общества «Национальный центр повышения квалификации  
«Өрлеу»

20. Вопросы, не урегулированные настоящей Политикой, регулируются законодательством Республики Казахстан и иными внутренними актами Общества.